

Erhöhtes KUG inklusive Beispiele

Das erhöhte KUG wird in Höhe von 70 % ab dem 4. Bezugsmonat und in Höhe von 80 % ab dem 7. Bezugsmonat gezahlt, wenn der Entgeltausfall im jeweiligen Bezugsmonat mindestens 50 % beträgt, das heißt der Arbeitnehmer maximal die Hälfte seiner Arbeitsleistung erbringt und somit auch maximal die Hälfte seines Entgelts (= Ist-Entgelt) erhält.

Es ist von Seite des Anwenders keine Eingabe bezüglich des Bezugsmonat und des Entgeltausfall vorzunehmen.



Die Regelungen zum erhöhten KUG sind von der Politik Anfang Februar nochmals bis **30.06.2022** verlängert worden: <https://www.bundestag.de/dokumente/textarchiv/2022/kw07-de-covid-kurzarbeitergeld-freitag-880810> (Externer Link). Beachten Sie deshalb auch unser aktualisiertes Beispiel: [Bsp: Erhöhtes KUG während Corona bis 30.06.2022 \(Stand: März 2022\)](#).

Allgemeine Grundlagen

- **Differenz** zwischen Soll-Entgelt und Ist-Entgelt im jeweiligen Bezugsmonat **mindestens 50%**
- Es ist **NICHT** erforderlich, dass auch in den ersten 3 Monaten mind. 50% Arbeitsausfall mit Entgeltausfall vorgelegen hat
- **Ab dem 4. Monat** KUG in Höhe von **70% bzw. 77%**
- **Ab dem 7. Monat** KUG in Höhe von **80% bzw. 87%**
- Berücksichtigung der Bezugsmonate ab 03/2020
- 06/2020 ist der früheste Bezugsmonat von 70% KUG
- 09/2020 ist der früheste von 80% KUG
- Die **Bezugsmonate** sind **individuell** zu errechnen (entscheidend ist KUG des jeweiligen Arbeitnehmers, nicht des Betriebs)
- Zwischenzeitliche Unterbrechungen sind unschädlich (siehe unteres Beispiel: 05/2020)
Die Regelung war ursprünglich befristet bis 31.12.2020 und wurde mehrmals verlängert – aktuell ist die Regelung befristet bis zum **31.3.2022**. Nutzen Sie auch unsere aktualisierten Informationen und Beispiele in unserer Online-Hilfe: [Bsp: Erhöhtes KUG während Corona \(Stand: Januar 2022\)](#).

Beispiel für die Berechnung (lediger Arbeitnehmer):

Monat	Entgeltausfall	KUG-Leistungssatz	Anmerkung
02/2020	50%	60%	zählt nicht als Bezugsmonat, da Regel erst ab 03/2020 gilt
03/2020	80%	60%	1. Bezugsmonat
04/2020	20%	60%	2. Bezugsmonat
05/2020	kein Ausfall	kein KUG	Unterbrechung, aber kein Neubeginn der Zählung
06/2020	30%	60%	3. Bezugsmonat
07/2020	50%	70%	4. Bezugsmonat
08/2020	30%	60%	5. Bezugsmonat, aber Ausfall < 50%
09/2020	60%	70%	6. Bezugsmonat
10/2020	50%	80%	7. Bezugsmonat
11/2020	20%	60%	8. Bezugsmonat
12/2020	50%	80%	9. Bezugsmonat

Beispiel für die Berechnung (verheirateter Arbeitnehmer):

Monat	Entgeltausfall	KUG-Leistungssatz	Anmerkung
02/2020	50%	67%	zählt nicht als Bezugsmonat, da Regel erst ab 03/2020 gilt
03/2020	80%	67%	1. Bezugsmonat
04/2020	20%	67%	2. Bezugsmonat
05/2020	kein Ausfall	kein KUG	Unterbrechung, aber kein Neubeginn der Zählung
06/2020	30%	67%	3. Bezugsmonat
07/2020	50%	77%	4. Bezugsmonat
08/2020	30%	67%	5. Bezugsmonat, aber Ausfall < 50%
09/2020	60%	77%	6. Bezugsmonat
10/2020	50%	87%	7. Bezugsmonat

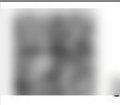
11/2020	20%	67%	8. Bezugsmonat
12/2020	50%	87%	9. Bezugsmonat

Beispiel für die Anzeige im Lohnkonto der Software

Damit die Bezugsmonate im Lohnkonto direkt ersichtlich sind, haben wir für Sie die Zeile "Bezugsmonate seit März 2020" eingebracht.

Personal		Lohnkonto											
Mitarbeiter-Nr. 1		Jan '20	Feb '20	Mai '20	Jun '20	Jul '20	Aug '20	Sep '20	Okt '20	Nov '20	Dez '20	Summe '20	
gesamt Sozialversicherung		-75	-240,30	-240,30	-240,30	-600,75	-360,45	-240,30	-360,45	-360,45	-240,30	-4.806,00	
Nettolohn		1,84	945,20	945,20	945,20	1.970,84	1.301,71	945,20	1.301,71	1.301,71	945,20	16.871,00	
gesamt Be-/Abzüge			614,81	614,81			401,24	717,28	401,24	401,24	819,75	4.371,61	
Korrektur								-102,47				102,47	
Auszahlungsbetrag		1,84	1.560,01	1.560,01	1.970,84	1.702,95	1.560,01	1.702,95	1.702,95	1.702,95	1.867,42	21.242,61	
Abrechnungstage													
Steuertage		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	360	
Tage nach Leistungsrecht		30	31	30	31	31	30	31	30	31	30	366	
Grundlohn													
gearbeitete Stunden		174	174	174	174	174	174	174	174	174	174	2088	
Kurzarbeitergeld (Kug)													
Aktiv		Nein	Ja	Ja	Nein	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	
Bezugsmonate seit März 2020			1	2			3	4	5	6	7	7	
Leistungsgruppe/-satz			A / 2	A / 2			A / 2	A / 4	A / 2	A / 2	A / 6	A / 6	
Sollstunden			174	174			174	174	174	174	174	1392	
- Ist Stunden			70	70			104	70	104	104	70	662	
= Kug Stunden			104	104			70	104	70	70	104	730	
Soll-Entgelt			3.000,00	3.000,00			3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	24.000,00	
Ist-Entgelt			1.200,00	1.200,00			1.800,00	1.200,00	1.800,00	1.800,00	1.200,00	12.000,00	
Differenz von Soll und Ist-Entgelt			1.800,00	1.800,00			1.200,00	1.800,00	1.200,00	1.200,00	1.800,00	12.000,00	
Bruttobezüge (fiktiv, ungekürzt BBG)			1.440,00	1.440,00			960,00	1.440,00	960,00	960,00	1.440,00	9.600,00	
rechnerischer Leistungssatz (Soll)			1.182,11	1.182,11			1.182,11	1.379,13	1.182,11	1.182,11	1.576,15	10.047,94	
rechnerischer Leistungssatz (Ist)			567,30	567,30			780,87	661,85	780,87	780,87	756,40	5.676,33	
durchschnittl. Leistung pro Stunde			5,91	5,91			5,73	6,90	5,73	5,73	7,88	47,65	
gesamte Auszahlung			614,81	614,81			401,24	717,28	401,24	401,24	819,75	4.371,61	
Bruttobezüge													
laufende		100	1.200,00	1.200,00	3.000,00	1.800,00	1.200,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.200,00	24.000,00	
lohnsteuerpflichtige Bruttobezüge													
laufende		100,00	1.200,00	1.200,00	3.000,00	1.800,00	1.200,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.200,00	24.000,00	
gesamt		100,00	1.200,00	1.200,00	3.000,00	1.800,00	1.200,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.200,00	24.000,00	

Beispiel für die Anzeige im Ausdruck

Kug-Abrechnungsliste / Pauschalisierte SV-Erstattung						Datum 19.06.2020				
Anlage zum Leistungsantrag										
				Seite 1	Kug-Stammnummer Ableitungs-Nr. Betriebsnummer 1	Abrechnungsmonat 12/2020				
☐ Korrektur-Abrechnungsliste										
Lfd. Nr.	Name, Vorname Versicherungsnummer Faktor	Umfang des Arbeitsausfalls Anzahl der Kug-Ausfall- stunden, der Krankengeldstunden und der Stunden insgesamt	Sollentgelt (ungerundet)	Istentgelt (ungerundet)	Lohnsteuerklasse (SKL) Bezugsmonate (BM) Anzahl der individuellen Bezugsmonate seit März 2020 Leistungssatz (LS)* 1 = 67% / 2 = 60% (BM 1-3) 3 = 77% / 4 = 70% (BM 4-6) 5 = 87% / 6 = 80% (BM ab 7)	Rechnerischer Leistungssatz für das Sollentgelt (Spalte 4) lt. Tabelle	Rechnerischer Leistungssatz für das Istentgelt (Spalte 5) lt. Tabelle	Durch- schnittliche Leistung pro Stunde (Spalte 7 / Spalte 8 : Insgesamt- stunden aus Spalte 3)	Auszu zahlendes KUG (Sp. 7 / Sp. 8) oder KUG-Stunden Sp. 3 x durchschnittl. Leistung (Spalte 9) SV- Beitragsersatzung (Sp. 4 / Sp.5**) x 0,8 x 37,6 Prozent	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Ledig, Muster VSNR	Kug: 104,00 KrG: 0,00	Ins: 104,00	3000,00	1200,00	SKL: 1 BM: 7 LS: 2	1182,11	567,30	5,91	614,81
2	Verheiratet, Muster VSNR	Kug: 104,00 KrG: 0,00	Ins: 104,00	3000,00	1200,00	SKL: 3 BM: 7 LS: 1	1500,02	643,20	8,24	856,82
				Summe Spalte 4 6000,00	Summe Spalte 5 2400,00	Summe				Sp. 10 Obere Zeile 1471,63 Sp. 10 Untere Zeile 1082,88



Info:

- Wenn KUG erst nachträglich in einer Korrekturabrechnung erfasst wird, wird der Monat in "Bezugsmonate seit März 2020" berücksichtigt. Um dies in bestehenden Abrechnungen zu korrigieren, muss die Funktion "Übergeben/Auswerten - Abrechnung - für alle Monate durchführen" ab 2020 ausgeführt werden
- Der KUG-Bezug beim Mitarbeiter muss immer exakt hinterlegt werden (wenn beispielsweise ein Monat ohne KUG, dann darf der Monat auch **nicht** hinterlegt werden), da ansonsten die Berechnung der Bezugsmonate nicht korrekt laufen kann.
 - Beispiel: Arbeitgeber hat KUG-Bezug vom 01.03. bis 31.12. beantragt, Mitarbeiter Mustermann hat KUG-Bezug vom 01.03. bis 31.07. und vom 01.09. bis 31.12., im August arbeitet er voll. In diesem Fall ist es zwingend notwendig, diese beiden Zeiträumen korrekt so zu hinterlegen, da ansonsten auch fälschlicherweise der August mit in die Berechnung einbezogen würde.